

# **R&D Leadership**

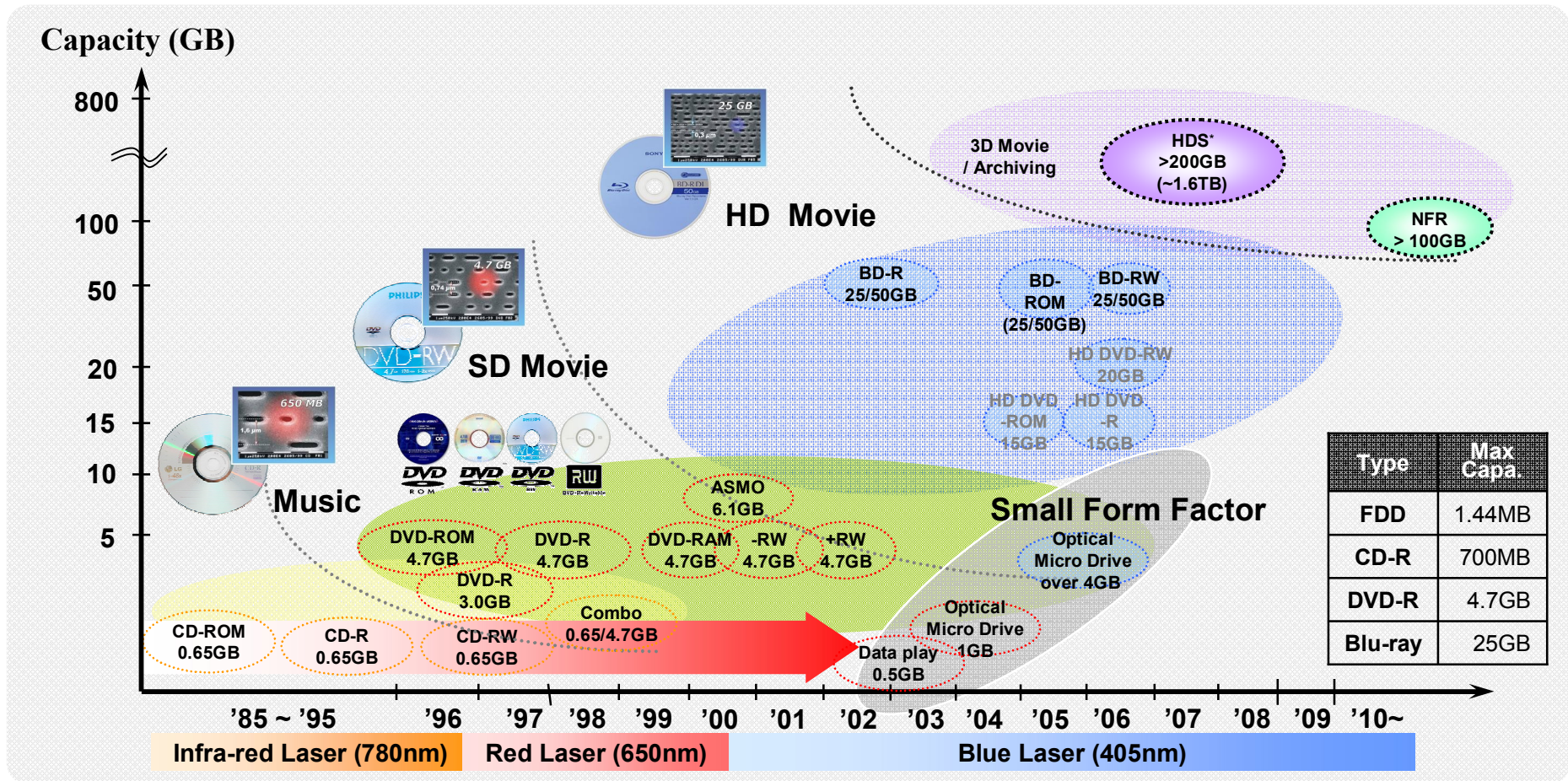
**(Optical Storage R&D 사례 外)**

2011. 4. 22

**Mechatronics & Storage 연구소**



# 1. 광 스토리지 기술



**Music**

- CD-ROM drive
- CD Player

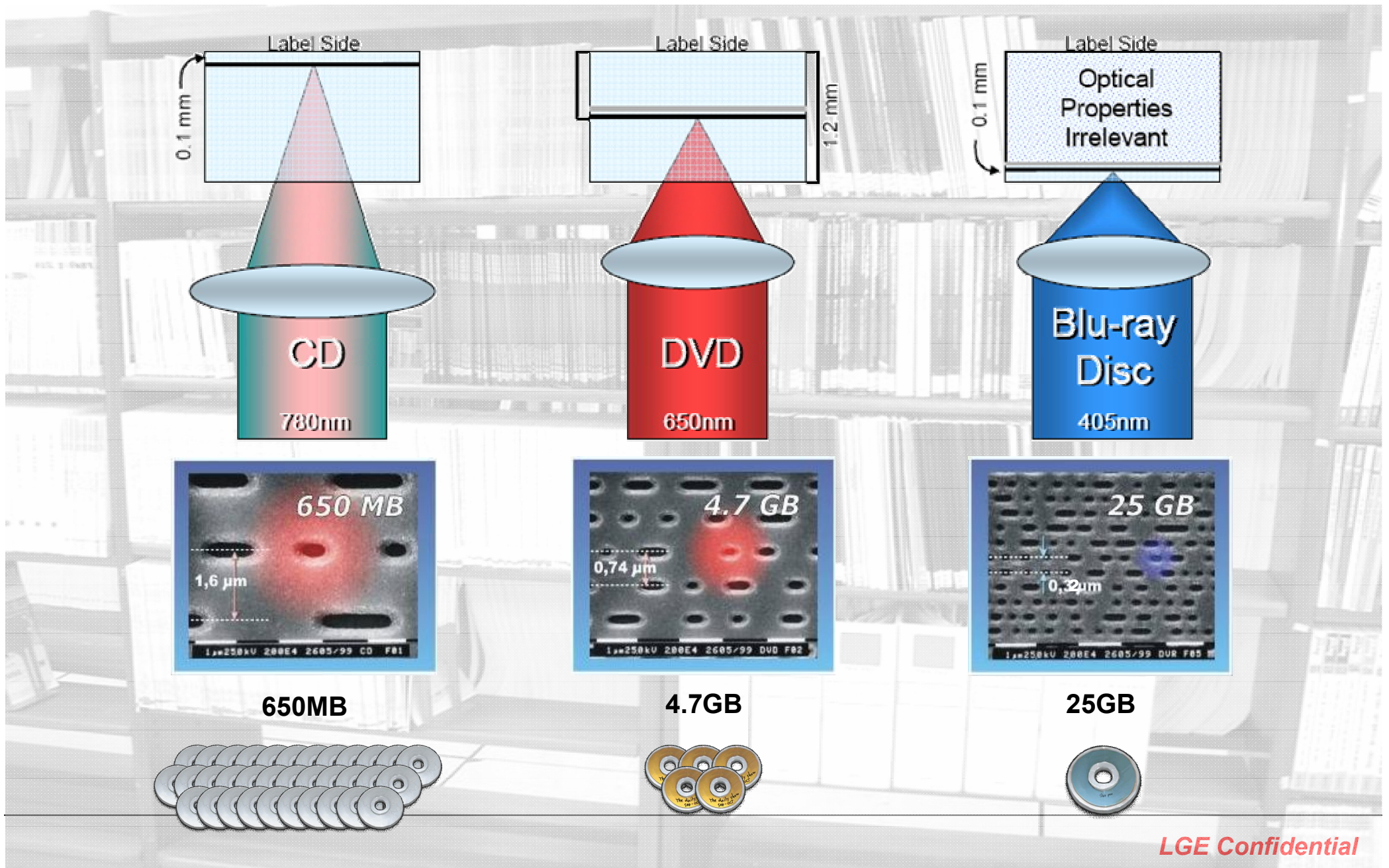
**SD**

- DVD-ROM / RE / RW drive
- DVD Player / Recorder

**HD**

- BD-ROM drive
- BD Player / Recorder

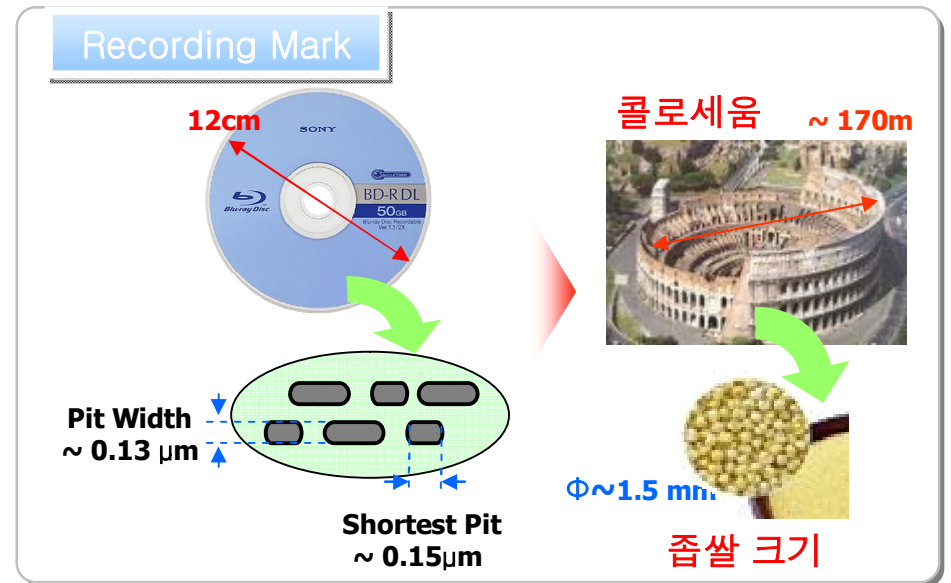
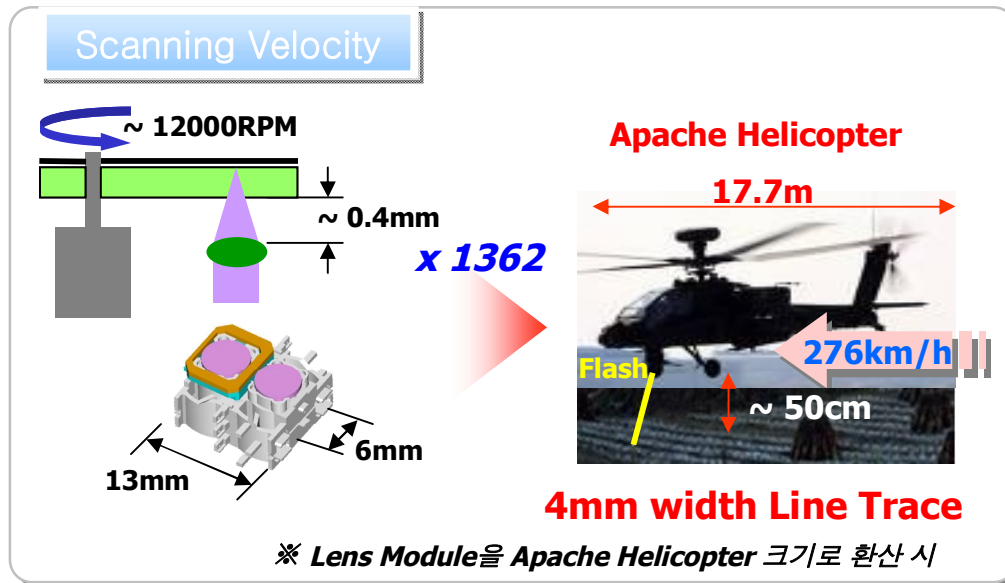
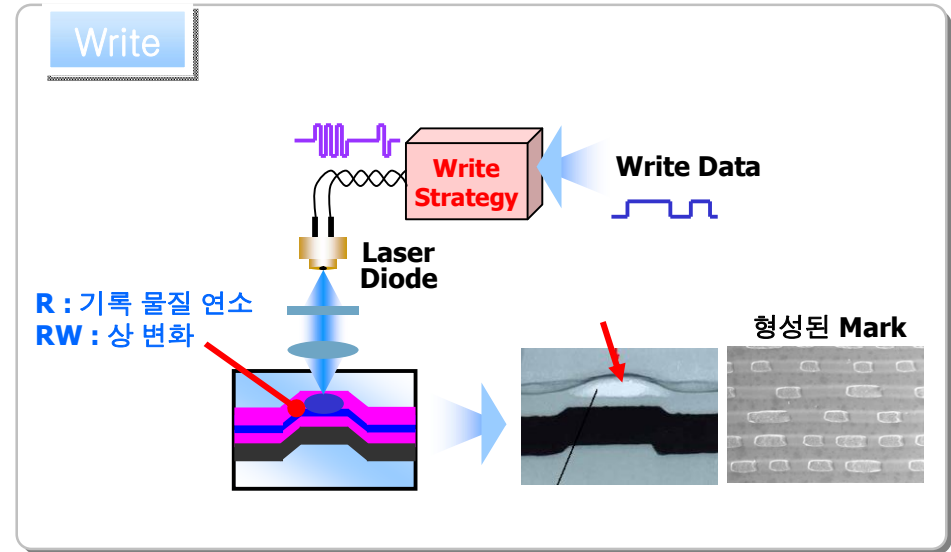
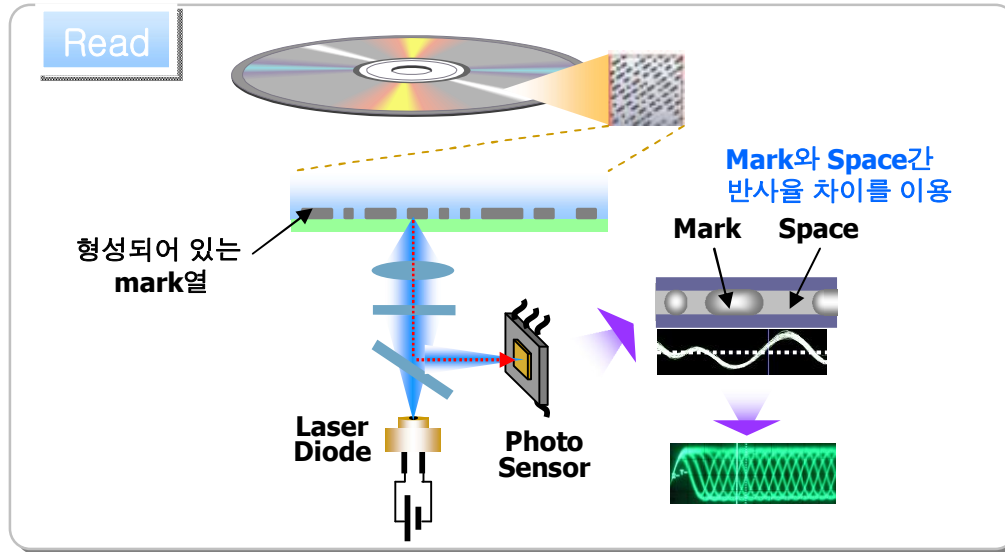
\* HDS : Holographic Data Storage



# 1. 광 스토리지 기술

# 주요 기술

Host로부터 받은 Data를 光 신호로 변환하여 Disc 상에 기록하고, 반사율 차를 이용하여 읽어내는 장치



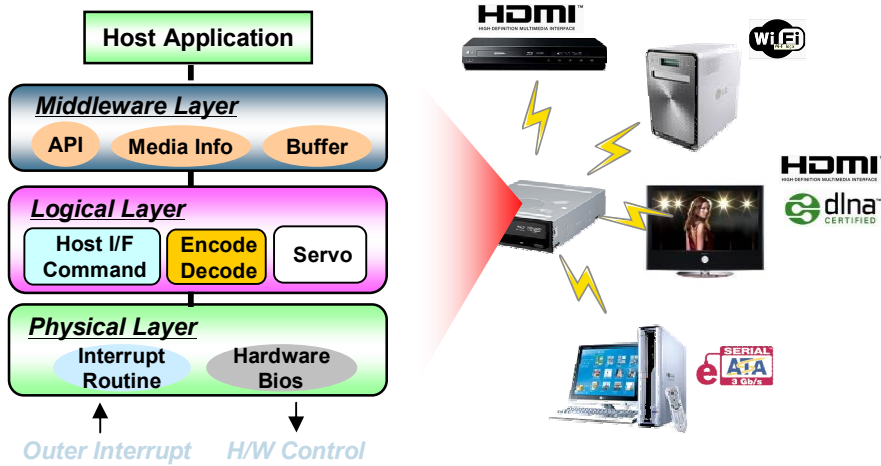


# 1. 광 스토리지 기술

# 주요 기술

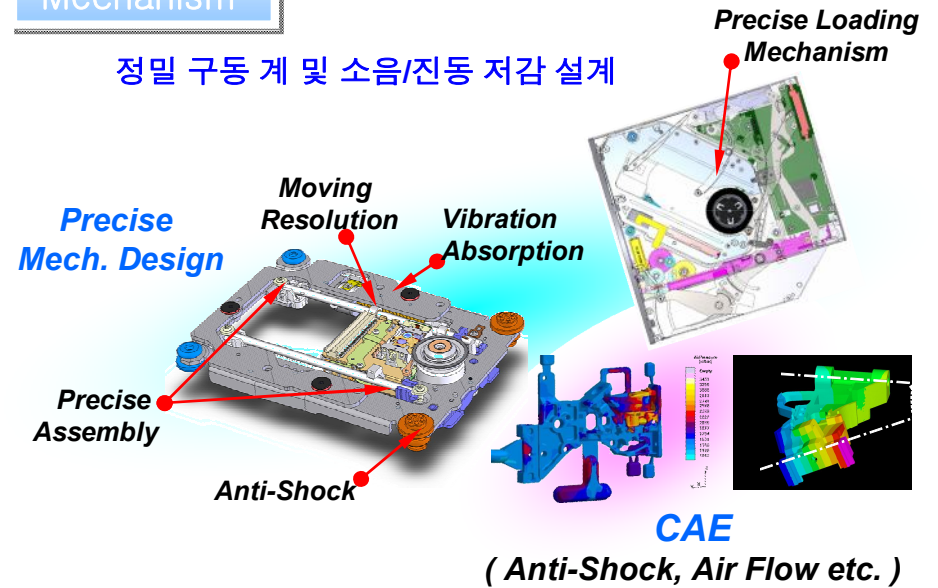
## Embedded S/W

### Read/Write Control 및 Host I/F Programming



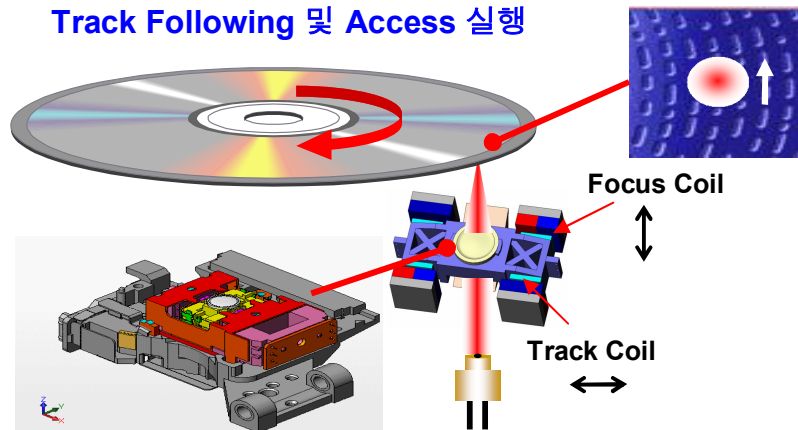
## Mechanism

### 정밀 구동 계 및 소음/진동 저감 설계



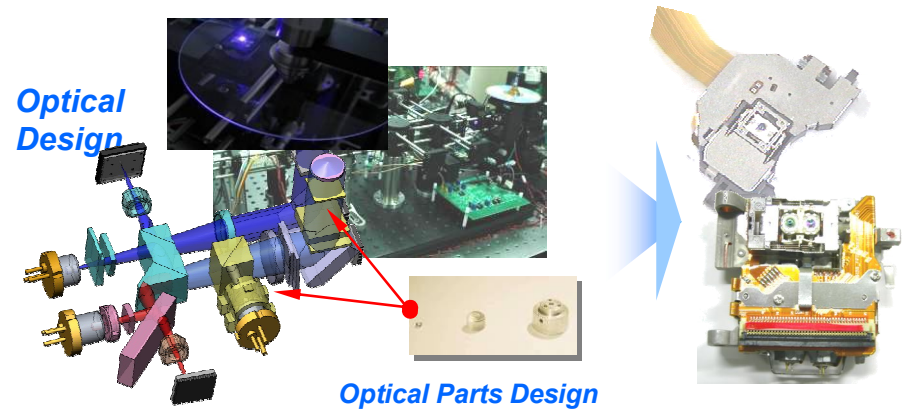
## Servo

### Motor와 Actuator 제어에 의한 Track Following 및 Access 실행



## Optics

### Laser 및 광학 소자를 이용한 정밀 광학계 설계



### 서울 소재 R&D 센터



- 선행연구를 통해 미래 신규 성장 엔진 발굴 및 주력사업의 핵심기술 확보
- 사업부문과 One-Team Play로 Great Product 및 지속적인 사업성과 창출 기여

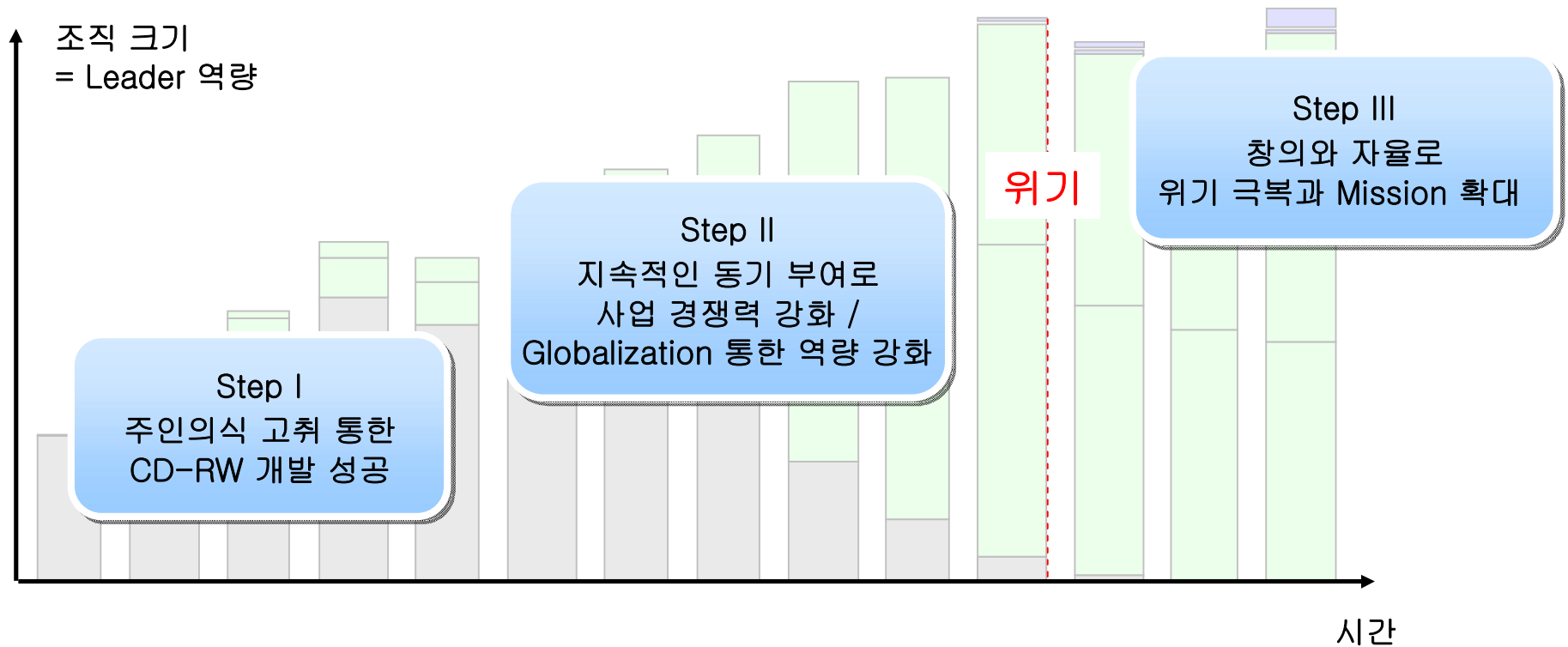


- 우면 R&D Campus
  - 차세대 Device
  - Emerging 기술
  - Eco Strategy

### Mechatronics & Storage 연구소

- Network & Archiving Storage
- Optical & Hybrid Storage
- Robot & Mechatronics 기술





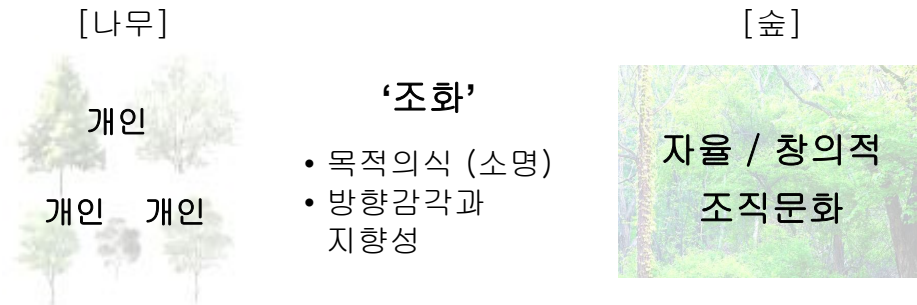
시간과 조직 크기 비례하여 Leadership도 넓고 깊어져야 한다.  
 넓고 깊어지는 만큼 Leader 혼자만의 역량으로 모든 것을 Care하기 힘들다.  
 특히, '위기' 를 극복하기 위해서는 '구성원들의 창의와 자율의 힘'이 바탕이 되어야 한다.

즉, 지속적인 성과를 창출하기 위해서는 구성원들의 '창의와 자율' 이 기본이다.

## 4. R&D Leadership 의미 및 주요 실천 사례

경험을 통해 느낀 ‘창의와 자율적 조직’을 만들기 위한 Leadership 이란

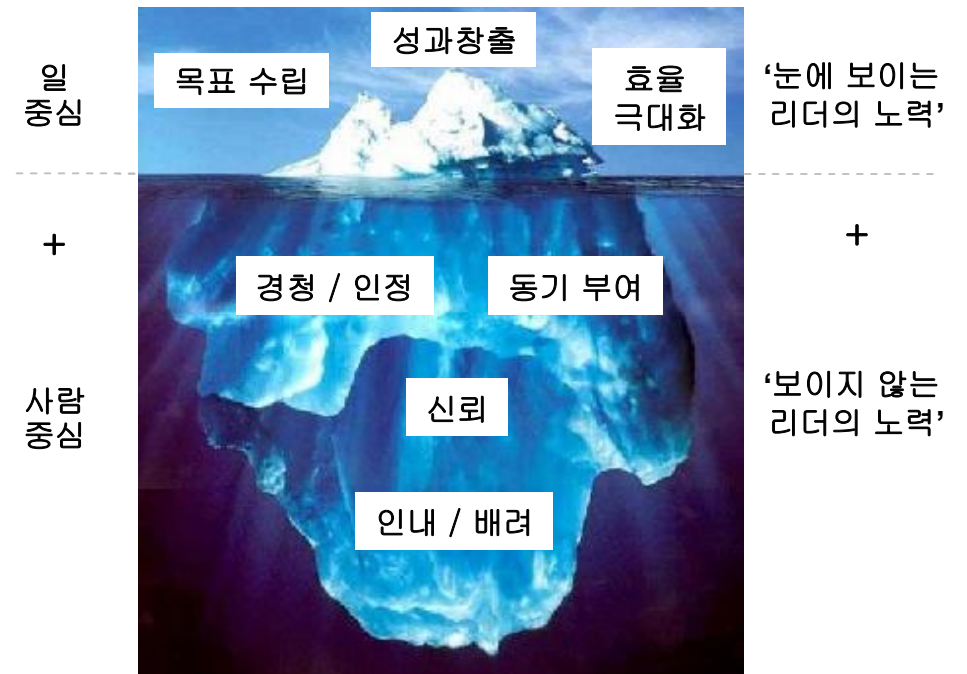
- 구성원들이 조직의 목적과 방향성을 명확히 이해하고 역량을 하나로 모을 수 있는 역량



- 구성원들이 급격한 환경 변화에 능동적으로 대처할 수 있도록 Coaching

- ‘국경없는 초경쟁 / 파괴적 혁신 기술 시대’
- ‘영원한 위기의 시대’ (경제 / 윤리 / 가치관의 위기...)

- 눈에 보이지 않는 지속적인 노력 (일과 사람 조화)





### 창의와 자율적 조직을 만들기 위한 R&D Leadership이란...

- ① 고객 중심의 **Vision** 수립하고, 개인 업무 목표까지 Cascading 하여, 구성원들이 조직의 Vision 과 개인업무(일의 본질) 를 같이 이해 할 수 있도록 한다.
- ② ‘**애정과 신뢰**’ 기반 **맞춤형 Coaching** 으로, 구성원들을 이해하고 존중하여 주인의식을 갖고 자발적으로 참여할 수 있도록 한다.
- ③ 물 흐르듯 **끊임없는 Communication**과 **조직의 Process**를 통해 창의적으로 일 할 수 있는 환경과 성장의 기회를 만들어 주고, 지속적인 성과를 창출할 수 있도록 한다.